

Microsoft® Office

Deutsche SharePoint® Konferenz 2008

19. – 21. Feb. 2008
Frankfurt am Main

Connect. Collaborate. Share.



The Microsoft logo is located in the top right corner of the slide. It consists of the word "Microsoft" in white, sans-serif font, enclosed within a blue, rounded rectangular shape with a slight gradient and a drop shadow.

Microsoft®

Das SharePoint Prozesshaus – Abwicklung von Geschäftsprozessen mit SharePoint

Dagmar Herzog / Helmut Reinke
Microsoft GmbH

The Microsoft Office logo is located in the bottom right corner. It features the colorful Office icon (a grid of four squares in blue, green, red, and yellow) followed by the word "Office" in a large, black, sans-serif font, and "Microsoft®" in a smaller font to the right.

Office Microsoft®

Agenda

- Hintergründe zu der Entstehung des Buches
- Share Point – Reines IT Projekt oder Change-Management?
- Die Rolle des Mitarbeiters bei der Einführung von SharePoint
- Anwender im Quadrat & die unterschiedlichen Sichtweisen
- Zusammenfassung

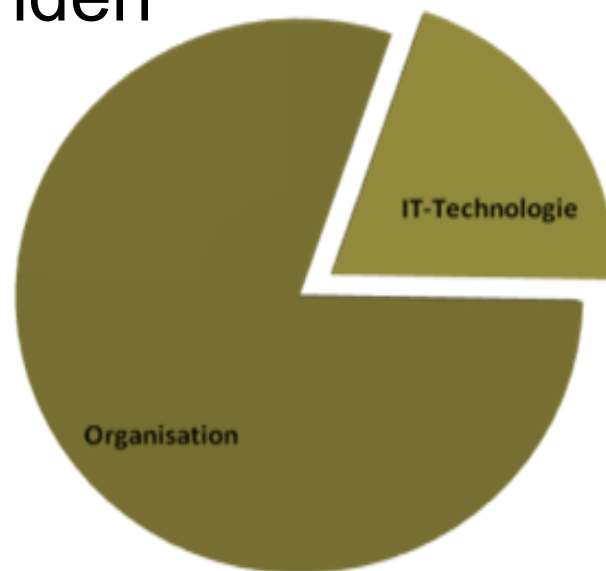
Hintergründe zur Entstehung des Buches

- Einfache Darstellung einer Prozesslandschaft als Haus – vom Fundament bis zum Dach
- Zielgruppen-Orientierung: Anwender – keine IT'ler
- Intention: Einfache Darstellung dessen, was machbar ist
- Anstoß für neue Ideen, Möglichkeiten, Wege
- Step by Step zum Ziel: Möglichkeit für Anwender, Schritte einfach nachzuvollziehen



Share Point – Reines IT Projekt oder Change-Management?

- Ausgangsbasis = Die Einführung von SharePoint wird mit einem IT Projekt verbunden
- Ist: SharePoint Projekte sind Organisationsprojekte
 - 80 % Betriebliche Organisation
 - 20 % IT- Technologie
- SharePoint Projekte sind Personalprojekte
 - Mitarbeiter müssen mitgenommen werden
- SharePoint Projekte sind Baukastenprojekte
 - Fertige Komponenten nutzen und anpassen

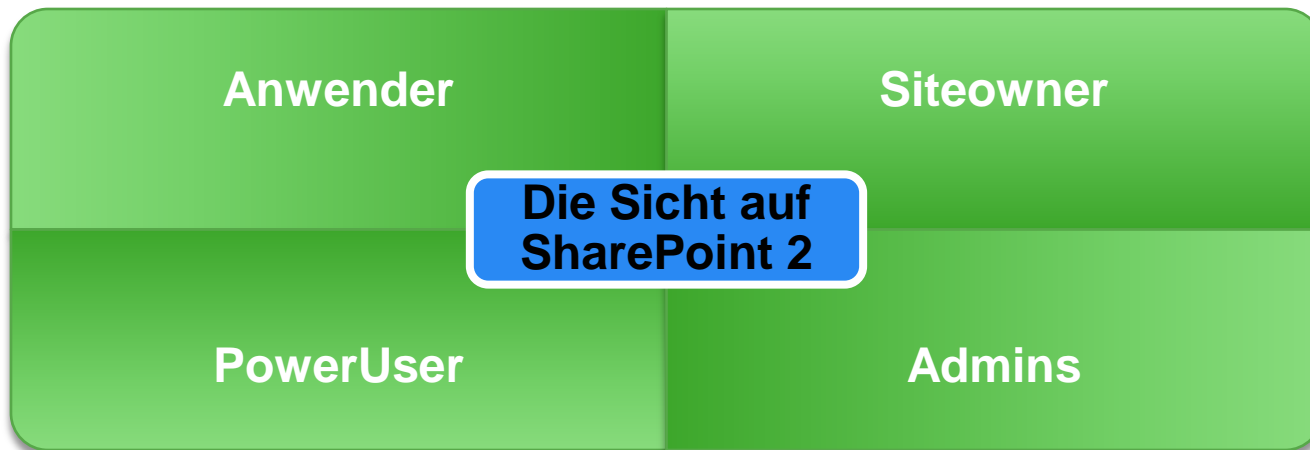
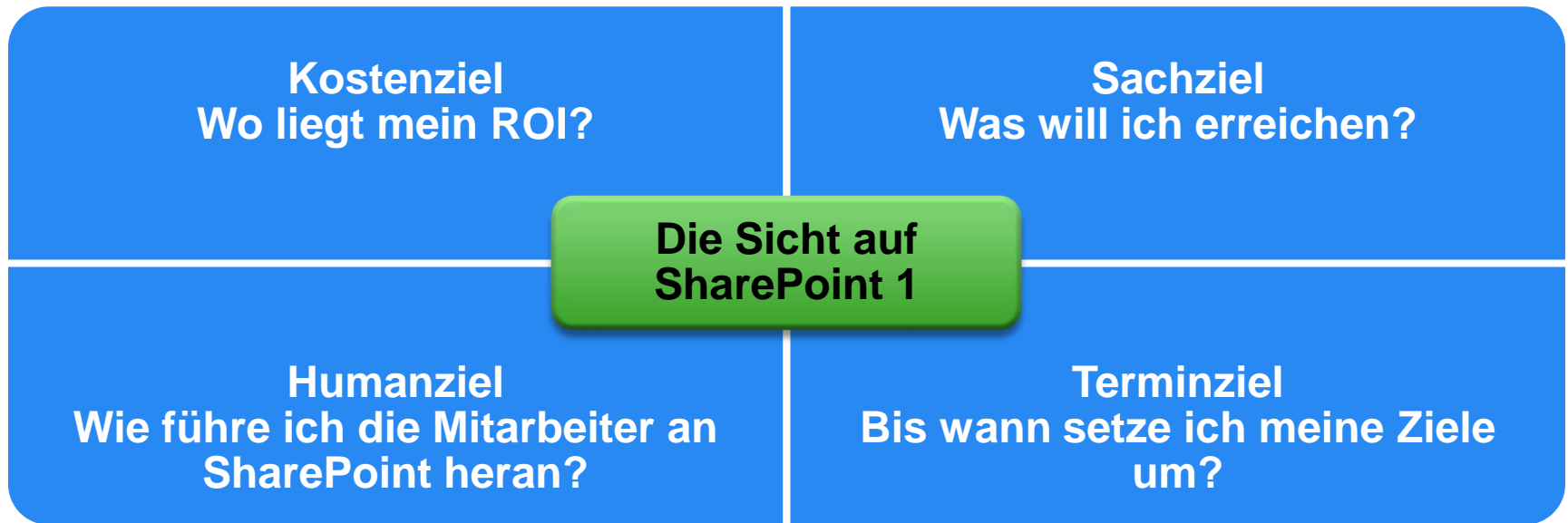


Die Rolle des Mitarbeiters bei der Einführung von SharePoint

- Entscheidung durch Mitarbeiter: Wird SharePoint gelebt ja oder nein
- Voraussetzung: Akzeptanz muss vorhanden sein
- Neue Sichtweisen: Verständnis für die Veränderung des Arbeitsverhaltens
- Know-how: Gezielte Wissensvermittlung für Mitarbeiter



Anwender im Quadrat & die unterschiedlichen Sichtweisen



Demo

Das Prozesshaus

im Web

Vielen Dank für
Ihre
Aufmerksamkeit